



COMPTE RENDU VISITE CHSCT

ESPACE DIDEROT

Présents : M. Pellegrini directeur adjoint DLOG, Mme Got chef de service SST, Mme Gouze conseillère de prévention SPQVT, Mme Carrat secrétaire du CHSCT, M. Dordio de Carvalho membre Cfdt, Mme Pagesy membre CGT.

Cette visite s'est effectuée en comité restreint du CHSCT, lié au contexte sanitaire.

Les visites démarrent toujours par une réunion rassemblant les agents présents sur site pour expliciter le déroulé et les missions d'une visite CHSCT. Cela permet aux agents de soulever les problématiques rencontrées dans l'exercice de leurs missions au niveau santé, sécurité et conditions de travail. Ensuite les membres du CHSCT effectuent la visite des locaux, observent et échangent avec les agents sur leurs postes de travail. Pour finir, un « débriefing » de la visite est fait en présence de tous les agents.

Pour cause de pandémie, la première partie (réunion) ne s'est effectuée qu'en présence de la chef de service SST...

Nous apprendrons par la suite que les agents n'étaient pas informés de notre venue.

De même il n'y a pas eu de débriefing et la visite

Les membres du CHSCT doivent recevoir tous les documents concernant la visite en amont. Nous n'avons eu qu'une liste, partiellement illisible et manuscrite des agents du site et la saisine d'une procédure violence (pas de plan, de fiche de poste...)

Nous apprenons aussi qu'un comité de gestion est en place, auquel ne participe que les cadres. La CFDT propose qu'il serait bien d'y intégrer des agents de terrain.

En ce qui concerne le SPHL, 3 agents ont en charge 3600 m².

Il s'agit de l'accueil, des bureaux des agents et des sanitaires du CMS, du réfectoire, de la loge et de la salle mutualisée près de la loge, des bureaux et salles de réunions mutualisés, des sanitaires publics près de la loge et par convention de la Maison de Justice et du Droit et de l'association la MIES.

La CFDT a fait un comparatif avec d'autres sites du CD30.

Diderot 3 agents pour 3600 m²

Archives 3 agents pour 2286 m²

Hôtel du département 4.8 agents pour 3716 m²

Mas des Abeilles 3 agents pour 2528 m²

M. Pellegrini s'engage à nous faire retour sur le nombre d'agents affectés par rapport au référentiel en vigueur.

Il est prévu un nouveau local SPHL en haut des marches (pour avoir des chariots sur le même niveau) et de mettre des arrivées d'eau dans les patios.

Les infiltrations du toit sont en cours de réparation et une rénovation complète de l'étanchéité de toute la toiture est prévue au printemps.

Il est prévu d'aménager et de fermer une partie du patio donnant sur les deux salles de visites médiatisées afin que l'accueil des enfants et de leur famille puisse aussi se faire en extérieur.

L'aménagement de l'accueil n'est pas terminé. Le mobilier est en test, nous avons relevé que des assises sans dossiers n'étaient pas très confortables pour les usagers.

Les sonnettes d'alarme ne sont pas encore installées. Des boîtiers doivent être installés dans les bureaux de permanence et à la banque d'accueil la semaine prochaine.

Les bureaux de permanence sont bien équipés d'échappatoire (au risque de perdre en confidentialité) et de hublots sur les portes.

Il manque la VMC bureaux 14 et 34. Les 10 bureaux de permanence sans fenêtre ont tous une VMC qui permet de recevoir du public sans danger (l'air des pièces est aspiré et rejeté à l'extérieur).

Par endroit le carrelage est très mal posé, dans la grande salle de réunion il peut être source de chutes vu la différence de niveau entre deux carreaux), la

CFDT demande à ce que l'entreprise soit rappelée pour refaire les parties mal faites.

Une porte de secours est barricadée avec une barre de fer qui doit être enlevée la journée et remise la nuit. Qui doit s'en charger ? les agents sont-ils informés ? Pas de réponse.

La salle de repas (réfectoire) est en cours d'aménagements : installation de frigos, micro-ondes... Elle va être mise à disposition de toutes les personnes du site pour la pose méridienne.

Elle pourra aussi à terme recevoir des manifestations avec 299 personnes.

La cuisine attenante (un grand plateau vide) n'est pas aménagée car tout dépendra de l'organisme qui gèrera la préparation de repas (repas chaud, snack, sandwicherie... ?) et de son besoin d'équipement. Une consultation des personnes travaillant sur site va être menée pour recenser les besoins avant de lancer l'appel à projet de la cuisine.

A terme la cuisine et le réfectoire seront gérés et entretenus par le prestataire qui aura en charge la restauration ; en fonction du contrat, les travaux d'aménagement de la cuisine seront effectués par le département ou par le prestataire.

En attendant et à titre temporaire le RIA propose de livrer des repas froids et l'espace de restauration est entretenu par les agents du SPHL

Il n'y a pas de règle pour entrer sur le parking, quiconque sonne, l'agent de la loge lui ouvre. Il y a en journée un vigile sur le parking.

Parking qui va être réduit le temps des travaux d'agrandissement de celui-ci.

Parking qui pose problème puisqu'il n'y a pas de place pour tout le monde (problématique relevée par les agents et déjà débattue en instance).

M. Pellegrini annonce une grande concertation sur le parking de tous les partenaires du site. Ce à quoi la CFDT a répondu que les agents du CD30 avaient suffisamment fait remonter ce problème qui nuit lourdement aux conditions de travail et que jusqu'à maintenant les réponses de l'administration n'étaient pas satisfaisantes (PDMA, se garer à Pissevin malgré l'insécurité du quartier et le comportement parfois violent de certains usagers...) M. Pellegrini indique que la mairie de Nîmes a donné son accord pour l'acquisition du terrain adjacent qui permettra d'agrandir le parking. La vente devrait avoir lieu le 15 décembre.

Les locaux sont propres et bien repeints mais il y fait une chaleur étouffante. Les agents sont obligés d'ouvrir les fenêtres car il n'y a pas de thermostat sur les radiateurs. Vive le GARD durable !

M.Pellegrini explique qu'il faut faire des essais car si on ferme les radiateurs du R+1, les personnes dans les étages inférieurs risquent d'avoir froid si on réduit la circulation de l'eau. Ce serait un problème de la chaufferie centrale (problème identique sur tout le quartier de Valdegour et d'autres barres d'immeubles)

Au niveau sécurité incendie il existe 2 points de ralliement (sur le parking du haut et à côté de l'Espélido). Les serre file et guide file sont identifiés mais les formations sont à faire.

De même la formation des acteurs locaux a été repoussées.

Dans l'ensemble le bâtiment paraît bien vide et presque inhabité. Nous avons rencontré peu d'agents et cela ne semble pas aider à la transversalité ni à la convivialité. Nous nous interrogeons sur l'attribution des bureaux qui ne facilite pas vraiment le travail de collaboration.

Globalement les quelques agents présents lors de la visite semblent satisfaits de leur nouvel environnement et de leurs conditions de travail, hormis deux gros points noirs qui sont le parking et le chauffage.

Nous déplorons, que contrairement à la procédure en vigueur pour les visites CHSCT, il n'y ait pas eu d'information auprès de tous les agents qui auraient permis la réunion préalable de début de visite, en présence de toutes les équipes.

Vos représentants CFDT en CHSCT